


| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|---|--|---|-----|--------|--------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | [১.১] বহরকাপী বিশেষ স্বংসা দেবাধান | [১.১.১] প্রতি উপজেলার প্রতিশরে ১টি ইউনিয়নে পরিচালিত পত্রাধার দেবার দিন | ০ | ০ | সংখ্যা | ০ | | | | | | | | | | | | | |
| [৩] স্বংসা ও স্বংসাভাট পত্রের মাননিয়ন্ত্রণের মাধ্যমে অভ্যন্তরীণ ও আন্তর্জাতিক নিরাপন্ন খাদ্যসরবরাহ | ২০ | [৩.১] উক্ত স্বংসাতার অনুশীলন সম্পর্কিত কার্যক্রম বাস্তবায়ন | [৩.১.১] মুদ্রিত বিকলেট / বুকলেট / পোস্তার [৩.১.২] আয়োজিত উৎসব/সম্মেলন/সচেতনামূলক সভা | - | ০ | সংখ্যা | ০ | | | | | | | | | | | | | |
| | | [৩.২] স্বংসাতার উন্নয়ন ও কর্মসংস্থানের সুযোগসৃষ্টি | [৩.২.১] প্রশিক্ষণ গ্রাউপ কর্মকর্তা/কর্মচারী [৩.২.২] আয়োজিত বিশেষ কারিগরশিক্ষণ [৩.২.৩] প্রশিক্ষণার্থী স্বংসা গ্রহীতারদের সংশ্লিষ্ট অন্যান্য সংস্কৃতিগোষ্ঠীর প্রশিক্ষণ প্রদান [৩.৩] স্বংসা বিষয়ক কারিপত্রি শিক্ষা বাস্তবায়ন [৩.৪] স্বংসাকর্মীদের বিকল্পকর্মসংস্থান সৃষ্টি | [৩.২.১] প্রশিক্ষণ গ্রাউপ কর্মকর্তা/কর্মচারী [৩.২.২] আয়োজিত বিশেষ কারিগরশিক্ষণ [৩.২.৩] প্রশিক্ষণার্থী স্বংসা গ্রহীতার অন্যান্য সংস্কৃতিগোষ্ঠীর প্রশিক্ষণ প্রদান [৩.৩] স্বংসা প্রশিক্ষণার্থীসহ অন্যান্য সংস্কৃতিগোষ্ঠীর প্রশিক্ষণ প্রদান [৩.৪] স্বংসাকর্মীদের বিকল্পকর্মসংস্থান সৃষ্টি | ০ | ০ | সংখ্যা | ০ | | | | | | | | | | | | |
| কর্মসংস্থান ক্ষেত্রসূচ (বিবি/আইন দ্বারা নির্ধারিত যারিত অনুযায়ী, সর্বোচ্চ ৫টি) | ৩০ | ১) শূন্যচার কর্মসংস্থান | শূন্যচার কর্মসংস্থান | ২০ | ২০০ | % | ২০০ | | | | | | | | | | | | | |
| | | ২) ই-গভর্ন্যান্স/উন্নয়ন কর্মসংস্থান | ই-গভর্ন্যান্স/উন্নয়ন কর্মসংস্থান | ২০ | ২০০ | % | ২০০ | | | | | | | | | | | | | |
| | | ৩) তথ্য অধিকার কর্মসংস্থান | তথ্য অধিকার কর্মসংস্থান | ৩ | ২০০ | % | ২০০ | | | | | | | | | | | | | |
| | | ৪) অভিযোগ প্রতিকার কর্মসংস্থান | অভিযোগ প্রতিকার কর্মসংস্থান | ৪ | ২০০ | % | ২০০ | | | | | | | | | | | | | |
| | | ৫) দেবাধান প্রতিশ্রুতি কর্মসংস্থান | দেবাধান প্রতিশ্রুতি কর্মসংস্থান | ৩ | ২০০ | % | ২০০ | | | | | | | | | | | | | |


 মোঃ রাশিদ খান
 সিনিয়র উপজেলা স্বংসা কর্মকর্তা
 মাউনকাপি, কুমিল্লা