**`ß‡ii bvg t wefvMxq cÖvwYm¤ú` `ßi, PÆMÖvg wefvM, PÆMÖvg| evrmwiK cÖwZ‡e`b**

**gv‡mi bvg t Ryb, 2021**

**Kg©m¤úv`b Pzw³i evwl©K cwiexÿY KvVv‡gv 2020-2021**

**ক) কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (wba©vwiZ gvb: 75)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **‡KŠkjMZ D‡Ïk¨** | **‡KŠkjMZ D‡Ï¨‡ki gvb** | **Kvh©µg** | **Kg©m¤úv`b**  **m~PK** | **GKK** | **Kg©m¤úv`b m~P‡Ki gvb** | **jÿ¨gvÎv/wbY©vqK (2020-2021)** | | | | |
| **AmvaviY**  **(100%)** | **AwZ DËg**  **(90%)** | **DËg**  **(80%)** | **PjwZ gvb**  **(70%)** | **PjwZ gv‡bi**  **wb‡¤œ (60%)** | **AR©b** | **AR©‡bi nvi (%)** |
| **01** | **02** | **03** | **04** | **05** | **06** | **07** | **08** | **09** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| **1. Mevw`cï-cvwLi Drcv`b**  **I Drcv`bkxjZv e„w×** | **25** | **1.2 miKvwifv‡e K…wÎg cÖRbb m¤úªmviY** | **cÖRbbK…Z Mvfx** | **jÿ** | **13** | **5.035** | **-** | **-** | **-** | **-** | **5.35937** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **1.4 msKi Rv‡Zi evQz‡ii Z\_¨ msMÖn** | **Drcvw`Z msKi**  **Rv‡Zi evQzi** | **jÿ** | **12** | **1.71** | **-** | **-** | **-** | **-** | **1.787** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **2. Mevw`cï-cvwLi**  **‡ivM cÖwZ‡iva I wbqš¿Y** | **23** | **2.1 miKvwifv‡e wUKv cÖ`vb m¤úªmviY** | **wUKv cÖ‡qvMK…Z**  **cï-cvwL** | **jÿ** | **6** | **330** | **-** | **-** | **-** | **-** | **449.09** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **2.2 Mevw`cïi wPwKrmv cÖ`vb** | **wPwKrmv cÖ`vbK…Z**  **Mevw`cï** | **jÿ** | **4** | **16** | **-** | **-** | **-** | **-** | **19.44** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **2.3 nuvm-gyiwMi wPwKrmv cÖ`vb** | **wPwKrmv cÖ`vbK…Z**  **nuvm-gyiwM** | **jÿ** | **4** | **140** | **-** | **-** | **-** | **-** | **146.46** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **2.4 ‡cvlv cÖvYxi wPwKrmv cÖ`vb** | **wPwKrmv cÖ`vbK…Z**  **†cvlv cÖvYx** | **msL¨v** | **2** | **5000** | **-** | **-** | **-** | **-** | **10417** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **2.5 Mevw`cï-cvwLi †ivM AbymÜv‡b bgybv msMÖn I M‡elYvMv‡i †cÖiY** | **msM„nxZ I**  **†cÖwiZ bgybv** | **msL¨v** | **3** | **8000** | **-** | **-** | **-** | **-** | **8488** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **2.6 Mevw`cï-cvwLi wWwRR**  **mvwf©‡jÝ** | **mvwf©‡jÝK…Z**  **†ivM msµgY** | **msL¨v** | **2** | **1300** | **-** | **-** | **-** | **-** | **1534** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **2.7 wd« †f‡Uwibvix ‡gwW‡Kj**  **K¨v¤ú ¯’vcb** | **¯’vcbK…Z wd«**  **K¨v¤ú msL¨v** | **msL¨v** | **2** | **475** | **-** | **-** | **-** | **-** | **659** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **3. gvbem¤ú` Dbœqb I Kg©ms¯’v‡bi my‡hvM m„wó** | **15** | **3.1 Lvgvwi cÖwkÿY cÖ`vb** | **cÖwkwÿZ Lvgvwi** | **jÿ** | **3** | **0.31** | **-** | **-** | **-** | **-** | **0.31215** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **3.2 gvsm cÖwµqvRvZKvix‡`i**  **cÖwkÿY cÖ`vb** | **cÖwkwÿZ gvsm cÖwµqvRvZKvix** | **msL¨v** | **1** | **2425** | **-** | **-** | **-** | **-** | **2760** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **3.3 (K) DVvb ˆeV‡Ki Av‡qvRb** | **Av‡qvwRZ ˆeVK** | **msL¨v** | **4** | **3500** | **-** | **-** | **-** | **-** | **3638** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **3.3 (L) DVvb ˆeV‡K AskMÖnYKvix** | **‰eV‡K AskMÖnYKvix** | **jÿ** | **4** | **0.42** | **-** | **-** | **-** | **-** | **0.48383** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **3.4 ¯’vqx Nvm Pvl m¤úªmviY** | **Nvm PvlK…Z**  **Rwgi cwigvY** | **GKi** | **3** | **500** | **-** | **-** | **-** | **-** | **646.48** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **4. wbivc` cÖvwYRvZ cY¨ Drcv`b, ißvwb e„w×‡Z mnvqZv** | **12** | **4.1**  **Lvgvi/wdWwgj/n¨vPvwi cwi`k©b** | **cwi`k©bK…Z Lvgvi/ wdWwgj /n¨vPvwi** | **msL¨v** | **4** | **9000** | **-** | **-** | **-** | **-** | **11052** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **4.2 †cvwëª Lvgvi †iwR‡óªkb I bevqb** | **wbewÜZ I bevqbK…Z**  **†cvwëª Lvgvi** | **msL¨v** | **2** | **165** | **-** | **-** | **-** | **-** | **612** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **4.3 Mevw`cïi Lvgvi**  **†iwR‡óªkb I bevqb** | **wbewÜZ I bevqbK…Z Mevw`cï Lvgvi** | **msL¨v** | **2** | **302** | **-** | **-** | **-** | **-** | **1271** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **4.5 †gvevBj †KvU© cwiPvjbv Kiv** | **cwiPvwjZ**  **†gvevBj †KvU©** | **msL¨v** | **4** | **95** | **-** | **-** | **-** | **-** | **105** | **100 %** |
|  |  |  |  |  |
| **5. Mevw`cï- cvwLi †R‡bwUK wi‡mvm© msiÿY I Dbœqb** | | | **--** | **--** | **--** | **--** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |  |
| **†gvU (†KŠkjMZ D‡Ïk¨)t** | | | | | **75** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |

**Pjgvb cvZv/02**

**খ) gvV ch©v‡qi Avewk¨K †KŠkjMZ D‡Ïk¨mg~n 2020-21 (wba©vwiZ gvb: 25)**

| কলাম-১ | কলাম-২ | কলাম-৩ | কলাম-৪ | | কলাম-৫ | কলাম-৬ | কলাম-৬ | | | | | অর্জনের  হার |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| কৌশলগত উদ্দেশ্য | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান  ) | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সুচক | একক | লক্ষ্যমাত্রা/  অর্জন | লক্ষ্যমাত্রার মান  ২০২০-২১ | লক্ষ্িমাত্রার মান ২০২০-২১ | | | | |
| অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম  ) | চলতি মান | চলতিমানের নিম্নে  ) |
| ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% |  |
| [১] দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ | ১১ | ১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন। | [১.১.১] এপিএ’র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত | সংখ্যা | লক্ষ্যমাত্রা 4 | ২ | 4 |  |  |  |  | 100% |
| অর্জন -4 | 4 |  |  |  |  |
| [১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত | সংখ্যা | লক্ষ্যমাত্রা 12 | ১ | 12 |  |  |  |  | 100% |
| অর্জন - 12 | 12 |  |  |  |  |
| [১.২] শুদ্ধাচার/উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময় | [১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত | সংখ্যা | লক্ষ্যমাত্রা : 4 | ২ | 4 |  |  |  |  | 100% |
| অর্জন : 4 | 4 |  |  |  |  |
| [১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা /অংশীজনদের অবহিতকরণ | [১.৩.১]অবহিতকরণ সভা আয়োজিত | সংখ্যা | লক্ষ্যমাত্রা 4 | ২ | 4 |  |  |  |  | 100% |
| অর্জন : 4 | 4 |  |  |  |  |
| [১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ | [১.৪.১]অবহিতকরণ সভা আয়োজিত | সংখ্যা | লক্ষ্যমাত্রা 4 | ২ | 4 |  |  |  |  | 100% |
| অর্জন 4 | 4 |  |  |  |  |
| [১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ | [১.৫.১]ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত | সংখ্যা | লক্ষ্যমাত্রা 4 | ২ | 4 |  |  |  |  | 100% |
| অর্জন 4 | 4 |  |  |  |  |
| [২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি | ৮ | [২.১]ই-নথি বাস্তবায়ন | [২.১.১] ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত | % | লক্ষ্যমাত্রা - | ২ | - |  |  |  |  | - |
| অর্জন | - |  |  |  |  |
| [২.২] উদ্ভাবনী /ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ বাস্তবায়ন | [২.২.১] নূনতম একটি উদ্ভাবনী /ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ চালুকৃত | সংখ্যা | লক্ষ্যমাত্রা : 2 | ২ | 2 |  |  |  |  | 100% |
| অর্জন -2 | 2 |  |  |  |  |
| [২.৩] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান | [২.৩.১] প্রত্যেক কর্মচারির জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত | জনঘন্টা | লক্ষ্যমাত্রা 40 | ২ | 40 |  |  |  |  | 37.5% |
| অর্জন 15 | 15 |  |  |  |  |
| [২.৩.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ | জনঘন্টা | লক্ষ্যমাত্রা : 5 | ১ | 5 |  |  |  |  | 60% |
| অর্জন 3 | 3 |  |  |  |  |
| [২.৪] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান | [২.৪.১] ন্যুনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/ একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত | সংখ্যা | লক্ষ্যমাত্রা 1 | ১ | 1 |  |  |  |  | 0% |
| অর্জন. 0 | 0 |  |  |  |  |
| [৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন | ৬ | [৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত | % | লক্ষ্যমাত্রা 100% | ১ | 100% |  |  |  |  | 100% |
| অর্জন : 100% | 100% |  |  |  |  |
| [৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন | [৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) /বাজেট বাস্তবায়িত | % | লক্ষ্যমাত্রা 100% | ২ | 100% |  |  |  |  | 100% |
| অর্জন : 100% | 100% |  |  |  |  |
| [৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন | [৩.৩.১] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত | % | লক্ষ্যমাত্রা : 50 | ২ | 50 |  |  |  |  | 100% |
| অর্জন : 50 | 50 |  |  |  |  |
| [৩.৪] হালনাগাদকৃতস্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা উর্ধতন অফিসে প্রেরণ | [৩.৪.১] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা উর্ধতন অফিসে প্রেরিত | তারিখ | লক্ষ্যমাত্রা- | ১ | 15-12- 20 |  |  | - | - | 100% |
| অর্জন- | 15.12.20 |  |  |  |  |
| মোট (**gvV ch©v‡qi Avewk¨K †KŠkjMZ D‡Ïk¨mg~n)** | | | | - | - | ২৫ | - | - | - | - | - | - |
| সর্বমোট নম্বর | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |